

他们书写着新时代产业工人的荣光

——聚焦长虹控股集团背后的“长虹面孔”

◎ 周菊



坚守与践行“科技长虹 产业报国”是长虹人执着的追求。(《长虹控股集团供图》)

早晨9点10分，阳光洒在四川省绵阳市高新区长虹智能制造产业园里，为这座现代化工业园区镀上一层金色。在长虹智慧显示制造工厂的LED看板前，冯楚贤的红色工牌在闪烁的监控屏前快速掠过，她仰头紧盯屏幕上的预警提示，眼神专注。

与此同时，家电健康治理应用研究中心内，何金华正用镊子夹起洗衣机主板上的一颗电容，台灯在他眼角的皱纹里投下细密的光影。他用红笔在检修单上圈出焊点，仿佛在给家电做一场精密的“手术”。

而在长虹空调两器厂房的胀管机前，刘金兰已经完成了第32次芯体搬运，汗水顺着下巴滴在蓝色工装上，却丝毫没有打乱她45秒一次的精准节奏。

智造浪潮中的“破浪者”

“正确的标签要放在这个位置，大家要多留意监控看板的预警信息。”上午10时，在长虹智慧显示制造工厂的

生产线上，身着蓝色工作服、戴着黑框眼镜的冯楚贤宛如一位沉稳的指挥官，正在与团队一起测试自动扫码、耐心地与身旁工人交流。她眼神中透着专注，话语简洁却充满力量。

冯楚贤是长虹智慧显示工程技术所MES工作室主管，同时也是长虹控股集团“四川省五一巾帼创新工作室”的领办人。进入长虹二十多年来，她始终扎根一线，带领团队在行业技术的荆棘丛中披荆斩棘。面对行业技术难题，她从不退缩，凭借着一股敢啃硬骨头的劲儿，带领团队实现了行业首创——将原材料立库、整机生产线和成品立库无缝集成。这一创新举措，极大提升了企业生产效率与智能化水平。

“那时我刚走出校门，对技术充满憧憬。”冯楚贤回忆起1998年刚加入长虹时的情景，眼神中闪烁着光芒。一开始，她被分配到彩电一部负责装调工艺工作。“初出茅庐，对我来说制作工艺清单、识别关键质控点都是难题。”她虚心请教师傅、同事和前辈们，

并主动投身一线，不懂就问，不会就学，不到一年就成长为一名合格的装调工艺技术人员，这一干就是10年。

2008年，冯楚贤迎来了职业生涯中的一次重大挑战。她被调入电视公司工艺技术所从事产品工艺工作，和此前装调工艺工作完全不同。产品工艺涉及多个专业技术领域，是产品从设计到制造间的关键桥梁。面对新工作的挑战，她如饥似渴地汲取新知识，不断向同事请教，持续探索创新。在她负责的导电涂料(电磁屏蔽)技术攻关项目中，她和团队日夜钻研，往返于工厂、实验室，经过几十次的反复试验，最终取得了重大突破。该成果大批量应用于电视产品，为公司创造了几百万元的经济效益。

2020年10月，“冯楚贤巾帼创新工作室”正式成立。她和她的团队屡创佳绩，也因此获得“绵阳市道德模范”等多项荣誉。

荣誉加身，冯楚贤并未止步。如今，她持续带领团队开展设备预测性维护、物料动态盘存、精准抽样等多个项目，推

动公司智改数转战略落地实践。团队每年独立完成超100项开发优化任务，其领衔的创新工作室还承担着技术攻关、人才培养等重任，在智造征程上继续破浪前行。

家电健康的“守护者”

在家电健康治理应用研究中心，何金华一边回复着关于技术培训的消息，一边对身旁的同事说：“天气热起来了，咱们得做好技术储备工作。”眼前的家电健康治理应用研究中心，布局了展示区、成果陈列区、技术实验区等，展示并陈列了家电健康与疾病预防科研等方面成果，技术试验区里，洗衣机、冰箱、电视、空调等家电摆放有序。这天，他要研究一台子母洗衣机，从专业安装与专业维修的视角对结构、电路布局、关键参数等进行分析、测试、总结，他不停地在笔记本上记录着。

何金华是四川长虹快益点电器服务有限公司首席技术专家。1997年进入长虹以来，他从一线装配、焊接、调试、维修干起，到如今成长为全国技术能手、全国五一劳动奖章获得者，这条路，他走了二十多年。

何金华年少时便对电子产品有着浓厚的兴趣。“中学时期，我的物理还不错，喜欢跟在老师后面问这问那，周末和寒暑假还经常跟随老师下乡修电器，收集和订阅了许多技术刊物。”何金华回忆，高中毕业时，他已能维修大多数电器。高考失利后，他毅然从四川苍溪老家来到四川绵阳，通过应聘一线工人的方式加入长虹，“当时一心想学门技术。”何金华说。

刚进长虹时，何金华从事插线、装配、焊接、调试等基础工作，工作机械而琐碎。但令他欣喜的是，他所在的班组有2个机芯维修岗位，每当休息时，他

就抽空到维修工位去学点技术。连续工作几个月后，每天机械的工作让一心想学技术的何金华开始迷茫起来。后来，他终于调入心仪的机芯维修岗位。

在维修岗位上，何金华刻苦钻研技术。晚上，他常常研究电路到十一二点。为了掌握家电的工作原理，他购买了大量的电子技术刊物，挖掘着电路的每一个细节，最终将芯片架构和外围电路牢记于心。

1999年7月，何金华编撰的第一篇技术文章被某电子技术刊物发表。此后，发表技术文章数十篇，编撰的技术图书十余册。

2004年，何金华调入营销部门，从事市场售后技术支持相关工作。此后，他组织编写多套培训教材，培训一线人员3000余人、院校骨干教师1540余人，培养70余名高技能人才。此外，他带领团队获5项专利、1项软件著作权。

如今，何金华仍然活跃在技术技能一线，他领衔的工作室先后获得国家级技能大师工作室等多项荣誉。他用行动诠释着工匠精神，守护着家电健康，更为行业发展注入源源不断的动力。

毫厘之间的“较真者”

下午3时许，四川长虹空调有限公司两器厂房内，近百台胀管机、高速翅片冲床机有序运转，发出阵阵轰鸣声。在一台胀管机前，一位身着蓝色工装的中年女子正忙碌着。她身形略显单薄，却动作麻利，只见她搬起两片芯体，弯腰、搬运、操作、检查、转身、放回，平均45秒便完成一个动作流程。在完成数次重复动作后，她捶了捶酸痛的后腰。

她叫刘金兰，今年46岁，是四川长虹空调有限公司两器厂芯体加工班72名工人中，唯一的胀管女操作工。刘金兰操作的Z26胀管机，负责生

产柱柜芯体，这是空调换热器的关键部件，其质量直接关乎空调制冷制热效果。每次操作，她都要精准搬起两片芯体，卡在胀管机上，再仔细检查，确保大U型管无凹陷、无针眼。她说：“哪怕0.095毫米的细微问题，都可能影响冷媒流动循环，咱们可不能马虎。”这样的动作，她一天要重复600多次，尽管每套芯体重达十几斤，一天下来腰酸背痛，但她始终保持着专注与热情。

2020年4月，刘金兰从农村来到长虹。最初当穿片工时，看着老员工行云流水的操作，她急得直冒汗。午休时别人吃饭聊天，她守在生产线旁观察；工作间隙，她缠着师傅请教技巧。仅用了一年时间，她就能又快又稳地完成穿片工序。转岗到胀管工后，她天天泡在车间琢磨，便是把这份被认为是“男人活”的工作，干成了自己的拿手绝活。

“干这行就得有股‘轴’劲儿。”刘金兰指着设备说，她手指长满老茧，手腕处还有几道淡粉色的疤痕，都是搬运芯体时留下的。刚学习胀管工那会儿，一天工作下来，手腕疼得都端不起饭碗。

如今，刘金兰的宿舍里摆满了荣誉证书：“质量标兵”“优秀员工”……但她最在意的，是生产线从未因自己的工序出过质量问题。

厂房外暮色渐浓，刘金兰仍在仔细核对当天的生产记录。在这片轰鸣的车间里，她日复一日地坚守在平凡的岗位上。

冯楚贤、何金华、刘金兰的故事，是长虹作为全国文明单位的微观切片。在长虹，这样的面孔还有很多。他们是站在技术前沿的探索者，是扎根一线的守护者，是用双手雕琢品质的匠人。他们用汗水浇灌文明之花，在平凡的岗位上，书写着属于新时代产业工人的荣光。这，就是长虹的文明密码，也是中国制造最温暖的底色。

陕煤黄陵矿业一号煤矿 从“心”出发 撑起职工健康“保护伞”

本报讯(高龙)近年来，陕煤黄陵矿业一号煤矿始终坚持“预防为主、防治结合”的方针，建立完善安全生产与职业健康一体化的责任体系、监管体系和考核体系，构建职业病防治工作长效机制，实施“降尘、降噪、降温”三项工程，推广有利于保护劳动者健康的新技术、新工艺、新设备和新材料，让职工快乐生活，健康地享受劳动成果。

该矿从生产源头降尘，加强除尘

管理，在掘进工作面配备强力除尘风机，引进先进高效的抑尘工艺及装备，应用泡沫抑尘系统和风水联动抑尘系统，降尘率95%以上；在采煤面实施回采预先煤层注水、工作面架间喷雾、采煤机内外喷雾，安装水电闭锁装置、红外线随机自动喷雾装置等，实现立体式全方位综合防尘降尘。通过实施“无尘化”开采的一系列措施后，巷道全尘浓度下降69%，呼吸性粉尘浓度下降50%。

陕煤黄陵矿业二号煤矿:挖潜“有方” 发展“提速”

本报讯(杨新亚)今年以来，陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿将“降本增效”作为首要任务，从多维度着手，精心探索节能降耗的有效途径，力求全面降低生产成本。

该矿不断强化内部管理，坚持“能回收不浪费、能用旧不领新、能

复用不报废、能加工不购置、能维修不舍弃、能调剂不闲置”原则，成立工作专班，定期开展专项检查，扎实开展闲置设备物资“瘦身”行动，摸清“家底”、分类建账，守牢“家产”、定期盘库，精打细算、内外调剂。此外，不断加强煤质管理，增品种、提

品质、创品牌，按照适销对路的原则，及时优化调整产品结构，提升工艺技术，想方设法让“黄陵煤”多增值、多创效，各基层单位实现从“被动执行”向“主动经营”转变，矿井实现“岗位增值、企业增效、员工增收”的良性循环。

陕煤黄陵矿业双龙煤业：“轻型化”里出效益

本报讯(穆海宏)今年以来，陕煤黄陵矿业双龙煤业紧紧围绕打造“轻型化、智能化”标杆矿井发展目标，在原有基础上进一步优化施工工艺，将巷道宽度由

原来的5米优化至4米和4.4米，不但能够满足“轻型化”高效生产需求，而且掘进每推进一米，电力、人工、材料等成本便能够节约1000多元，掘进效率也随之

提高约20%。同步对支护工艺进行优化，锚杆使用由原先的每排7根减少至5根，不仅压缩了生产成本，还提升了作业质量和效率，降低了职工劳动强度。

四川资中县审计局:三举措强化干部监督效能

◎ 李倩

近年来，四川省资中县审计局不断改进工作方法，持续提升干部监督工作水平，为全县干部队伍建设和经济社会高质量发展贡献审计力量。

聚焦主责主业，守好干部履职“安全线”。资中县审计局始终立足“经济监督”定位，以领导干部经济责任审计为依托，紧盯干部履职行权中的关键环节，围绕领导干部任职期间的经济决策、资金使用、政策执行等方面开展

审计，精准定位权力运行轨迹，对重大经济事项决策程序是否合规、资金分配使用是否合理、项目建设推进是否高效等进行严格审查。

聚焦协同联动，织密干部监督“一张网”。资中县审计局建立领导干部经济责任审计联席会议制度，以更大空间、更宽领域深化与纪检监察、巡察、组织人事、机构编制等监督方式的贯通协同，做到信息沟通、工作联动、成果融通。

聚焦整改闭环，筑牢权力规范“防火墙”。资中县审计局明确整改责任单位、整改要求和整改期限，坚持查出问题与监督整改一起抓，切实把审计监督转化为治理效能。2024年建立健全了审计整改跟踪机制，制定了《资中县审计整改约谈办法(试行)》《资中县审计整改结果认定暂行办法(试行)》等制度，通过定期回访、现场督查等方式，督促被审计单位切实整改问题。



2022全国公益广告大赛获奖作品