



“追忆芳华 巾帼建功”主题文化分享暨女职工才艺展示活动。



七公司2024年度先进表彰大会。

# 从文明高地到发展标杆

## ——中铁八局七公司三十六载文明铸魂实践录

◎ 李鸿 罗秋玉 杨萌 三水

夏秋之交，暑气未消，蝉鸣依旧，但清晨的风已多了一丝凉意，吹过中铁八局集团第七工程有限公司（以下简称七公司）的总部基地，“您已进入全国文明城市”的标识牌，于葱郁绿植间静静伫立；办公楼里，文明提示标语随处可见，工整的办公桌旁，几株绿植悄悄舒展枝叶；停车场内，车辆循着标线整齐排列——文明之风充盈着每个角落。

5月23日，在北京召开的全国精神文明建设表彰大会上，七公司捧回了第七届“全国文明城市”奖牌，成了中铁八局第二家获此殊荣的单位。这块奖牌，是三十六载文明建路的“军功章”，更是新征程的“出发令”。近年来，七公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，跟着党的步伐，把精神文明建设揉进生产经营的每一环，让“文明”不只是标语，更是实实在在的行动。

### 锚定精神坐标 三十六载的文明长歌

“这‘全国文明城市’的荣誉，是全体员工几十年攒着劲干出来的。”七公司党委书记、董事邹俊站在荣誉墙前，望着“四川省文明单位”“四川省最佳文明单位”的牌匾，语气里满是自豪与感慨。从1989年首获“四川省文明单位”，到1998年升级为“最佳”，再到如今摘得全国荣誉，七公司的文明路，一走就是36年。

时光回拨——1966年，岷江之畔，原铁道部成都桥梁厂悄然落地，这是七公司最初的模样。后来几易其名、重组变革，从“工厂”变“公司”，从只造桥梁到多元经营，唯有“文明”二字，像岷江的水，滚滚前行从未停止。“文明是企业的生命线，更是动力源。”邹俊说，不管企业怎么变，“巩固进步、提档升级”的心思没变，“组织、制度、宣传、硬件”四个不放松的规矩，也从没打过折扣。

在七公司，文明创建不是“少数人的事”。位于四川省成都市青白江基地的七公司总部里，整洁的院落、文明提示语，和员工们的拼搏相映成趣。公司用“三个一”让人人都参与文明创建：每



公司参建的省道104线雨城区坪石至回龙（洪雅界）投入选全国“2025年度美丽公路项目”。

月一次文明实践，积极融入街道文明行动；每半年一次典型评选，评“优秀部室”“先进职工”；每年一次成果展，用文化墙、短视频晒大家的业绩。

公司搭起了“主要领导牵头、分管领导抓细、部门协同出力”的框架，修订相关制度近20项，开展“文明创建大家谈”近百场，投入大量经费创建职工之家、心灵驿站、党员活动室——把文明的“地基”打得牢牢的。

学理论、强思想，是文明创建的“主心骨”。公司把“三会一课”、理论中心组学习、集中学习抓实，还鼓励各党支部玩出“新花样”。路桥装备项目部党支部，依托“裴安斌劳模工作室”拉起学习小组，党员带着大家学理论、悟政策，再对着年度重点活儿——深化改革、安全质量提升、科技攻关——找办法、出点子。最后，不仅获得发明专利、实用新型专利，还帮企业节省了近千万元。

德阳文德中学项目部的员工，自发组织了“文明施工小分队”，干完活清场地、控噪音，把工地变成了沿线的“风景线”。

“以前觉得文明创建是领导的事，现在才发现就在手边。”入职三年的青年员工笑着说。去年他所在的项目部被评为“先进单位”，“大家一起扫宿舍、理资料、做志愿，心都贴得更近了。”

如今在七公司，“人人关心文明、个个参与创建”的风气，像基地的绿植一样，愈发旺盛。

### 厚植价值沃土 以德润企的温暖答卷

每季度一次的“清江大讲堂”的座椅总是不够坐。这里不讲业务技巧，只聊“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”的家常。3月的那期，主持人点开了四川省“五一巾帼标兵”钟安珍的纪录片——屏幕上，这位女工程师扎根基层20余年，把无悔的青春贡献给了我国基础设施建设，带着团队啃下10余项技术硬骨头，镜头扫过她沾着尘土的安全帽，台下的掌声一波叠着一波。

自2015年开讲以来，“清江大讲堂”已举办上百场，从“爱岗敬业”到“孝老爱亲”，从“诚信经营”到“志愿服务”，讲的都是员工身边的事。“每一次聆听，都能感到一股暖意从心底升腾。”老员工感慨，“以前觉得把活干好就行，现在才懂，文明是焊花里的较真，是工地上的互助，是流水线前的协作，是操作间的规范。”



在四川省首家劳动纠纷维权企业工作站，开展现场农民工维权普法。



“工会进工地”劳模工匠、产业工人宣讲活动。

榜样，是七公司最亮的“灯”。

公司为硬件、经费等方面搭台，建起劳模创新工作室，培育了四川工匠裴安斌、成都工匠陈韵同、成都工匠周茂等20多个先进典型。裴安斌干了30年焊工，带出了30余名徒弟，研发的“成桥牌”地铁管片自动生产线已在国内轨道交通设备市场占据了一席之地；陈韵同领着团队搞出了“Excel VBA算法应用”，已广泛运用于集团公司内部各项目，产生了较大的经济效益和社会效益。

七公司还量身定制“领航计划”“远航计划”“启航计划”：新员工有师傅带，技术骨干能攻关，管理人才有舞台。“裴安斌、钟安珍他们，就像身边的标杆，跟着学就有方向。”七公司党委副书记、纪委书记、工会主席李鸿说，现在员工都愿意把“自己的小目标”融进“企业的大目标”，干事的劲儿更足了。

公司还经常举办先进事迹座谈会，建成了以“老中青”三代先进典型

为内容的“星光大道”，展示身边人、身边事。“陈韵同师傅教我测量时，头顶烈日数小时，就为了让我看准刻度。”青年技术员李在富说，现在他也学着师傅的样子，主动帮新人解难题……施工一线处处洋溢着“学先进、比先进、赶先进”的浓厚氛围。

这股劲儿，正是七公司“成桥精神”的生动写照——“团结守纪、求实创新、文明争优、拼搏自强”，这16个字不仅深深镌刻在“成桥记忆”展厅的主题墙上，更牢牢烙印在每一位员工的心底。从成昆铁路到新老铁路，从国内桥梁到海外工程，七公司人用实干，把“文明”二字郑重写在每一段铁轨延伸的轨迹上，每一座桥梁挺起的脊梁上，每一项工程建设的肌理中。

### 激活文化基因 从工业记忆到时代新章

沿着总部的“星光大道”“芳华路”

工业大道前行，斑驳的龙门吊仍带着上世纪的锈色，铁轨的纹路里藏着岁月的印记，泛黄的生产报表在展柜中静静铺展——这里既是“成桥1966主题文化基地”，也是首批中国中铁“开路先锋”文化教育基地之一。占地100余亩的园区，恰似一本摊开的老相册：室外的工业遗存是厚重的封面，室内的“成桥记忆”是温润的内页，轻轻翻开，便是近60年的奋斗故事。

“这是1966年我们制造的第一片铁路梁，用在了成昆铁路上。”展陈馆里，离休老干部谢腊英指着黑白照片，向青年员工娓娓道来当年的参建故事。公司把业务培训与基地参观深度融合，已举办数十场“重走成桥路”主题宣讲。“以前只知道公司历史久，现在才懂我们‘从哪儿来’。”新员工说，看完基地，“成桥精神”“三线精神”等不再只是静态的文字，已然化作心底涌动的滚烫力量。

企业文化从来不只是沉淀的老故事，而是鲜活的当下实践。公司曾邀请抗战老兵回溯革命岁月，请参加“大弯建厂”的老劳模追忆创业艰辛，请首批海外项目的老党员说“走出去”的坎坷。这些跨越半个多世纪的深情讲述，让“拼搏自强”“吃苦耐劳”的精神像火炬一样传给了年轻人。

文脉的延续，还藏在创新的实践里。公司打造“成桥红”党建品牌，让“支部带头+党员攻关”：川青铁路建设中，党员突击队啃下“高寒高海拔”难题，单日产梁从3片提速到7片；混凝土制品项目部的“党员五亮五促”小组，把项目干成了“零事故”的样板；重庆建科公司、德阳G108改建工程的党支部，还搞起“党员品牌工程”，既以精品立标杆，又以廉洁铸根基。

党员志愿服务队、青年志愿者服务队也没闲着：每年义务植树、清扫社区，开展活动20多场……作为央企，七公司从没忘记自己的社会责任。脱贫攻坚时，派驻村党支部书记带动乐山市金口河蒲梯村修“致富路”，帮村民种花椒、建饲养场；乡村振兴里，参与高标准农田建设，让村里农作物从一季变两季。

公司还率先建成四川首家劳动纠纷维权企业工作站，并荣获“AAAAA级成都市模范劳动关系和谐单位”称号，连续21年获评“守合同重信用”企业，27年蝉联“四川省最佳文明单位”，再加上“新时代企业文化建设优秀单位”“全国AAA级信用企业”——

这些沉甸甸的荣誉，都是文明创建结出的丰硕果实。

### 锻造发展引擎 文明软实力撑起硬增长

站在“全国文明城市”的崭新起点上，七公司的文明路正持续向前延伸。“这不是终点，而是全新的启程。”邹俊说，公司已擘画了新的精神文明建设蓝图：要让文明实践更系统、文化传播更多元、社会责任更长效、品牌特色更鲜明——力求让文明成为驱动改革发展的“核心引擎”。

前不久，德阳G108罗江段改建工程项目部，开了一堂特别的产业工人“大思政课”。主题是“改革创新 提质增效”，劳模工匠、工人代表上台讲自己的故事，听得台下员工心里热乎乎的。“我原以为大思政课就是坐着听，没想到还有技能大赛、法律援助，就连心里的疑惑，都有人帮着疏解！”一线工人纷纷表示，“现在觉得搞创新、提技能不是一个人的事，我们也想在岗位上闯一闯，给企业添点力。”

今年，这样的“大思政课”还要开10场，将走进各个项目部、工区，把党的创新理论送到工人身边，给产业工人队伍注入精气神。未来，公司还要把“清江大讲堂”打造成线上线下都能学的平台，让一线员工随时随地能听道德故事，给“成桥1966主题文化基地”增添新功能，精心开发“红色研学”课程；做精志愿服务，让每个项目都有自己的文明实践特色。“要让文明创建和生产经营同频共振，让精神层面的内生动力转化为实实在在的发展动能。”邹俊的话里，充满了对未来发展的笃定底气。

这里记录着近六十载的奋斗足迹，是从无到有的开拓，从小到大的成长；这里镌刻着三十六载的文明坚守，是与时代同行的笃定，是向下扎根的执着；这里更激荡着面向未来的豪情壮志，是继往开来的担当，是再创辉煌的信心——正如七公司员工撰词谱曲的《我为祖国造桥梁》中所唱：“我为祖国造桥梁，万水千山起彩虹，文明争优、拼搏自强，开创求繁荣，成桥工人多奇志，中华立新功。”

风再次拂过基地的绿植，文明之花开得愈发灿烂。在新时代的壮阔征程中，中铁八局七公司将让这朵文明之花，绽放在更多山河之间，结出更为丰硕的发展硕果。（中铁八局七公司供图）



邀请离休干部谢腊英（左二）登台讲述从昆明队来到青白江参与三线建设的经历。



峥嵘二十载 奋进新征程——第二届“成桥杯”职工足球比赛成功举办。



送清凉慰问活动。